

ส่วนที่ 5

สารสนเทศเพื่อการรายงาน

5.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารีย์ กรีญอง เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>ในปีการศึกษา 2561 ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คือ ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.00 ขึ้นไป จำนวน 138 คน คิดเป็น ร้อยละ 96.50 ของผู้เรียนทั้งหมด</p> <p>ในปีการศึกษา 2561 มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 42 คน แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สาขาวิชาช่างยนต์ จำนวน 9 คน 2. สาขาวิชาช่างกลโรงงาน จำนวน 15 คน 3. สาขาวิชาช่างเชื่อมโลหะ จำนวน 10 คน 4. สาขาวิชาช่างเครื่องเรือน จำนวน 8 คน <p>โรงเรียนมีการส่งเสริมการฝึกงานและการฝึกอาชีพเพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการการเผชิญสถานการณ์ และการประยุกต์ ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา โดยความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการจำนวน 14 แห่ง ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้สัมผัสกับการปฏิบัติงานอาชีพ เครื่องมือ เครื่องจักรอุปกรณ์ที่ทันสมัย และ เกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง</p>

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>โรงเรียน ส่งเสริมให้ผู้เรียนจัดทำผลงาน สิ่งประดิษฐ์ และโครงการ โดยมีการจัดทำผลงานสิ่งประดิษฐ์ก่อนจบการศึกษา จำนวน 15 โครงการ และ ชิ้นงานที่นักเรียนลงมือปฏิบัติ นับเป็น 310 ชิ้นงานใน 4 สาขาวิชา</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทดสอบความรู้ระดับชาติ V-net นักเรียนลงทะเบียนเข้าสอบ จำนวน 44 คน ผ่าน จำนวน 35 คน • ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา สามารถไปทำงานที่ต่างประเทศได้ 3 คน (ประเทศญี่ปุ่น) • ความร่วมมือกับสถานประกอบการโรงเรียนมีสถานประกอบการที่ให้ความอนุเคราะห์รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษา เข้าทำงาน จำนวน 14 แห่ง

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2	พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่สากล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์ กรีญอง เดอ มงฟอร์ต			<p>ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา สามารถไปทำงานที่ต่างประเทศได้ 3 คน (ประเทศญี่ปุ่น) ส่วนที่เหลือสามารถเข้าทำงานกับสถานประกอบการที่ตรงตามสาขาวิชาที่เรียนได้ครบทุกคน โดยได้รับความร่วมมือกับสถานประกอบการโรงเรียนมีสถานประกอบการที่ให้ความอนุเคราะห์รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาเข้าทำงาน จำนวน 14 แห่ง</p> <p>โรงเรียนมีการพัฒนาผู้เรียนให้มีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีโครงการจิตอาสาที่โรงเรียนดำเนินการในปีการศึกษา 2561 มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> วันที่ 6-8 เดือนกรกฎาคม 2561 ณ บ้านนิรมัย ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 91.18 บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 96.62 วันที่ 29 เดือนสิงหาคม 2561 ณ บ้านคำฮาด ตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 89.33 บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 88.67 วันที่ 13-16 เดือนกันยายน 2561 ณ บ้านจันทร์เพ็ญ ตำบลจันทร์เพ็ญ อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 95.60 บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 94.67 วันที่ 23-25 เดือนพฤศจิกายน 2561 ณ บ้านโนนสวาท ตำบลหนองซน อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 91.47 บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 91.33 วันที่ 22-24 เดือนกุมภาพันธ์ 2562 ณ บ้านท่าแร่ ตำบลท่าแร่ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับร้อยละ 95.50 บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 93.88

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3	พัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพสู่สากล สอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารีย์กร็ององ เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>คณะครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> วันที่ 19 พฤษภาคม 2561 โรงเรียนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ การภาวนาสมาธิจิต โดยภราดา ชุมพล ดีสุจิต ระหว่างวันที่ 19-22 มีนาคม 2562 อบรมเรื่อง การเขียนการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรอาชีวศึกษา โดยมีสตรีณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ ระหว่างวันที่ 20-22 พฤศจิกายน 2561 อบรมเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรอาชีวศึกษาและการเขียนแผนจัดการเรียนรู้ โดยมีสตรีณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ ผู้บริหารและตัวแทนคณะครู เข้าร่วมประชุมและอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษา 20 มิถุนายน 2561 ถึง 23 มิถุนายน 2561 ตัวแทนคณะครูอบรมหลักสูตรการพัฒนาแผนสถานศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพด้านการอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ถึง 23 พฤษภาคม 2561 จัดอบรมให้คณะครู เรื่องสัมมนาเตรียมความพร้อมการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2561 ถึง 19 กันยายน 2561 ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 28-31 มกราคม 2561 ม.ณรงค์เดช พลขำ เป็นวิทยากร ฝึกอบรมโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะ วันที่ 8 มีนาคม 2562 ณ หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 210

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ผู้สาคลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์กร็อง เดอ มงพอร์ต	✓		<p>ระหว่างวันที่ 1-3 ตุลาคม 2561 คณะภราดาและครูผู้ร่วมบริหาร ร่วมนำเสนอผลงานโรงเรียนในหัวข้อ Show and Share ตามแนวการจัดการศึกษานักบุญมงฟอร์ต ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี</p> <p>คณะครูทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและมีตัวแทนครูร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารโรงเรียน และคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ</p> <p>ตามหลักธรรมาภิบาลแต่ละด้านดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการมีส่วนร่วมและกระบวนการ เห็นพ้องในการตัดสินใจ <ol style="list-style-type: none"> 1) โรงเรียน จัดทำกระบบการเงินผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนในการเบิกงบประมาณ ซึ่งหัวหน้างานและผู้บริหารสามารถดูข้อมูลได้ทันทีในระบบ 2) มีระบบการรายงานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในทุกระดับชั้น และรายงานผลให้นักเรียนและผู้ปกครองทราบผ่านระบบเว็บไซต์โรงเรียน 3) แจ้งแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้ผู้บริหารและครูรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติ 4) มีการจัดทำ SAR ปี 2561 และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงเรียน <p>คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหารโรงเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. หลักความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน <ol style="list-style-type: none"> 1) โรงเรียนมีการนำเสนอและขอรับการอนุมัติงบประมาณจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยและหลังจากการอนุมัติ ทางโรงเรียนนำมาเผยแพร่ให้คณะครูรับทราบทุกคน 2) โรงเรียนมีการจ้างบริษัทตรวจสอบบัญชีภายนอกเข้าตรวจระบบบัญชีของโรงเรียนทุกปี

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่สากลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์กร็องเตอ มงพอร์ต	✓		<p>3) โรงเรียนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาค่าตอบแทนต่าง ๆ เช่น การขึ้นเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าทำงานพิเศษ เป็นต้น เพื่อเป็นสวัสดิการให้บุคลากร</p> <p>4) โรงเรียนมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนทุกครั้งที่มีการประชุม และรายงานให้ประธานมูลนิธิและற்றுญิก ทราบทุกเดือน</p> <p>3. หลักความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการ</p> <p>1) โรงเรียนสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • วันที่ 19 พฤษภาคม 2561 โรงเรียนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ การภาวนาสมาธิจิต โดย ภราดาชุมพล ดีสุจิต • ระหว่างวันที่ 19-22 มีนาคม 2562 อบรมเรื่อง การเขียนการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร อาชีวศึกษา โดยมีสตรีณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ • ระหว่างวันที่ 20-22 พฤศจิกายน 2561 อบรมเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรอาชีวศึกษาและการเขียนแผนจัดการเรียนรู้ โดยมีสตรีณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ • ผู้บริหารและตัวแทนคณะครู เข้าร่วมประชุมและอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษา 20 มิถุนายน 2561 ถึง 23 มิถุนายน 2561 • ตัวแทนคณะครูอบรมหลักสูตรการพัฒนาแผนสถานศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพด้านการอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ถึง 23 พฤษภาคม 2561

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่สากลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์กร็องเตอ มงพอร์ต	✓		<ul style="list-style-type: none"> • จัดอบรมให้คณะครู เรื่องสัมมนาเตรียมความพร้อมการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2561 ถึง 19 กันยายน 2561 • ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาจากมูลนิธิคณะเซนต์ คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 28-31 มกราคม 2561 • ม.ณรงค์เดช พลขำ เป็นวิทยากร ฝึกอบรมโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะ วันที่ 8 มีนาคม 2562 ณ หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 210 <p>2) โรงเรียนมีการรายงานสถิติการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินบุคลากร</p> <p>3) โรงเรียนมีการบำรุงรักษาอาคารเรียน ห้องน้ำ ที่ดื่ม น้ำ โตะ แก้ว บริเวณต่าง ให้สามารถใช้งานได้ตลอด พร้อมทั้งมีการกำกับติดตาม สภาพการใช้งานตามอาคารต่าง ๆ</p> <p>4. หลักประกันความเสมอภาค สิทธิและการไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>โรงเรียนมีระเบียบโรงเรียน เพื่อใช้เป็นกฎเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่เป็นไปได้จริง หากไม่มีระเบียบในระเบียบ จะออกเป็นประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกันการบริหาร</p> <p>5. โรงเรียนมีระเบียบ ขั้นตอนในการพิจารณาความผิด กำหนดโทษนักเรียนและบุคลากรอย่างชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>6. โรงเรียน มีกระบวนการดูแลป้องกันผู้เยาว์ ครู พนักงาน เพศหญิงไม่ให้ถูกคุกคามทางเพศ</p>

ข้อ ที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
5	โรงเรียนมีการพัฒนา หลักสูตรโรงเรียน จัดการ เรียนรู้สู่สากลและตามจิต ตารมณ์นักบุญหลุยส์ มา รียกีร์ญอง เดอ มงฟอร์ต			<p>โรงเรียนพัฒนาหลักสูตรโรงเรียน โดยการจัดอบรมให้คณะครูมีความรู้และความเข้าใจในการจัดทำ แผนการเรียนรู้ และร่วมวางแผนในการกำหนดรายวิชาในการเรียนการสอนเพื่อให้ตรงกับหลักสูตร อาชีวศึกษา พุทธศักราช 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระหว่างวันที่ 19-22 มีนาคม 2562 อบรมเรื่อง การเขียนการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร อาชีวศึกษา โดยมีสตรุณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ • ระหว่างวันที่ 20-22 พฤศจิกายน 2561 อบรมเรื่อง การพัฒนาหลักสูตรอาชีวศึกษาและการ เขียนแผนจัดการเรียนรู้ โดยมีสตรุณี ชันโท ฝ่ายการศึกษา มูลนิธิฯ • ตัวแทนครู เข้าร่วมอบรมเรื่องการจัดทำหลักสูตรทิวภาคี ร่วมกับสถานประกอบการ ที่ วิทยาลัยเทคนิคบ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
6	โรงเรียนมีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ ฐานข้อมูล สารสนเทศ สิ่งแวดล้อม และการจัดบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และตามจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารีย์กร็อง เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>โรงเรียนสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ โดยดำเนินการ ปรับปรุงและสร้างสถานที่เพิ่มเติม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก โดย บริษัท เคบีพี คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด 2. โครงการปรับปรุงอาคารโภชนาการ 3. ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้งาน ทั้ง 4 สาขาวิชา 4. ปรับปรุงห้องสมุด โดยได้รับความอนุเคราะห์ จากโรงเรียนเซนต์คาเบรียลตามโครงการบรรณารักษ์อาสาพัฒนาห้องสมุด ระหว่างวันที่ 20-22 มีนาคม 2562 5. ทำรั้วรอบที่ดินของโรงเรียนติดกับแม่น้ำโขง

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
7	โรงเรียนมีระบบประกันคุณภาพที่มีคุณภาพ	✓		<p>โรงเรียนส่งเสริมให้นักเรียน บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> คำสั่ง 013/2561 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิคนครพนม ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2561 ผู้บริหารและตัวแทนคณะครู เข้าร่วมประชุมและอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษา 20 มิถุนายน 2561 ถึง 23 มิถุนายน 2561 ตัวแทนคณะครูอบรมหลักสูตรการพัฒนาแผนสถานศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพด้านการอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ถึง 23 พฤษภาคม 2561 จัดอบรมให้คณะครู เรื่องสัมมนาเตรียมความพร้อมการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2561 ถึง 19 กันยายน 2561 ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 28-31 มกราคม 2561 จัดทำรายงานการประเมินตนเอง SAR 2561 เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนรับทราบ เพื่ออนุมัติ และส่งหน่วยงานต้นสังกัดให้รับทราบและเผยแพร่

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
8	โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือกับบุคคล/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน	✓		<p>1.โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน 14 แห่ง สถานี่ทำงาน 18 แห่ง</p> <p>2. โรงเรียนดำเนินการทำ MOU จำนวน 2 บริษัท ดังนี้</p> <p>1. วันที่ 20 เมษายน 2562 พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการ “สนับสนุนการศึกษา-พาเข้างาน” ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิคนครพนม กับบริษัท เอส ที เอ็ม เอส จำกัด และสนับสนุนอุปกรณ์ทางการศึกษา มูลค่ารวม 200,000 บาท/ปี</p> <p>2. วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2562 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการจัดการด้านการศึกษา ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิคนครพนม กับห้างหุ้นส่วนจำกัดธนนันท ทรัค</p>