

ส่วนที่ 5

สารสนเทศเพื่อการรายงาน

5.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา และจิตตารมณ์นักบุญ หลุยส์ มารี ยี กรีญอง เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>- ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนผู้เรียนที่ลงทะเบียนเรียน 125 ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คือ ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.00 ขึ้นไป จำนวน 120 คน คิดเป็น ร้อยละ 92.00 ของผู้เรียนทั้งหมด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักเรียน ปวช.1 จำนวน 35 คน 2. นักเรียน ปวช.2 จำนวน 46 คน 3. นักเรียน ปวช.3 จำนวน 39 คน <p>- ในปีการศึกษา 2563 มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 39 คน และโรงเรียนมีการส่งเสริมการฝึกงาน และการฝึกอาชีพเพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการการเผชิญสถานการณ์ และการประยุกต์ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา โดยความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการจำนวน 10 แห่ง ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้สัมผัสกับการปฏิบัติงานอาชีพ เครื่องมือ เครื่องจักรอุปกรณ์ที่ทันสมัย และเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท เอสทีเอ็มเอส จำกัด 2. อู่ ต.เจริญการช่าง 3. บริษัท อาซาฮี เทค (ไทยแลนด์) จำกัด 4. บริษัท เอส อาร์ สเตนเลส จำกัด 5. บจก.กรุงเทพ เมทัล แพ็บบริคเคชั่น 6. บริษัท บีที มิตรแลนด์ จำกัด 7. บริษัท ระยองวิศวะโยธา จำกัด 8. อู่ช่างปี 9. บริษัท วี อาร์ ที ออโตโมบิลส์ จำกัด 10. บริษัท เพาเวอร์ สเตนเลส สตีล จำกัด

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>จัดทำผลงาน สิ่งประดิษฐ์ และโครงการ โดยมีการจัดทำผลงานสิ่งประดิษฐ์ก่อนจบการศึกษา จำนวน 12 โครงการ และ ชิ้นงานที่นักเรียนลงมือปฏิบัติ นับเป็น 144 ชิ้นงานใน 4 สาขาวิชา</p> <p>การทดสอบความรู้ระดับชาติ V-net นักเรียนลงทะเบียนเข้าสอบ จำนวน 39 คน ลงทะเบียนสอบ 16 คน ผ่าน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 68.75 เนื่องจากในปีการศึกษา 2563 เกิดโรคระบาดโควิด 19 ทางสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ จัดสอบแบบออนไลน์ โดยให้ความสมัครใจในการสอบ เพื่อป้องกันการระบาดของโรคโควิด 19</p> <p>โรงเรียนได้ส่งเสริมสนับสนุนระเบียบวินัยและป้องกันนักเรียนให้ห่างไกลยาเสพติด ได้ดำเนินการกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบสารเสพติดนักเรียนทุกชั้นปีภาคเรียนละ 4 ครั้ง นักเรียนปลอดจากสารเสพติด คิดเป็นร้อยละ 100 - ตรวจสอบติดตามระเบียบเครื่องแต่งกาย ทรงผม ประจำวัน ในระหว่างกิจกรรมหน้าเสาธง นักเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เครื่องแต่งกาย ตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ 100 - นักเรียนร้อยละ 100 มีสิทธิเสรีภาพในการปกครองระบบประชาธิปไตย จัดให้มีกิจกรรมเลือกตั้งตั้งนายกองค์การวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย - ร้อยละ 90 นักเรียนมีโอกาสร่วมงานองค์การวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยในระดับจังหวัด และระดับภูมิภาค

				<p>- จัดกิจกรรมออกหน่วยบริการชุมชน เพื่อให้นักเรียนได้ใช้ความรู้ทักษะออกช่วยชุมชนในการซ่อมบำรุง เครื่องยนต์ เครื่องจักรการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้า นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 โรงเรียนส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียน ในด้านการทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และปลูกฝังจิตสำนึก ตามจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์กร็ญอง เดอมงฟอร์ตมีกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดพิธีมิสซาในโอกาสต่างๆตลอดปีการศึกษา - กิจกรรมวันอีสเตอร์ - กิจกรรมฉลองวัดอัครเทวดาคาเบรียล - กิจกรรมถวายพระพรชัยฯพระเจ้าอยู่หัว ร.10 - กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา - กิจกรรมสัปดาห์นักบุญหลุยส์ - กิจกรรมฉลองศาสนนามของภราดา - กิจกรรมไหว้ครู - กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
--	--	--	--	--

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2	พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่สากล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มารีย์ กรีญอง เดอ มงฟอร์ต			<p>- ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา เข้าทำงานกับสถานประกอบการที่ตรงตามสาขาวิชาที่เรียนได้ครบทุกคน โดยได้รับความร่วมมือกับสถานประกอบการโรงเรียนมีสถานประกอบการที่ให้ความอนุเคราะห์รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษา เข้าทำงาน จำนวน 18 แห่ง</p> <p>- โรงเรียนมีการพัฒนาผู้เรียนให้มีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีโครงการจิตอาสาที่โรงเรียนดำเนินการในปีการศึกษา 2563 จำนวน 3 ครั้ง มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วันที่ 20 - 23 ส.ค. 2563 ณ วัดพระวิสุทธีวงศ์ บ้านนิรมัย ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร 2. วันที่ 14-17 ธ.ค. 2563 วัดนักบุญยอแซฟ บ้านคำแก้ม ตำบลอาจสามารถ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 3. วันที่ 2-3 เมษายน 2564 โรงเรียนบ้านปากทวย ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม <p>โรงเรียนปลูกฝังนิสัยรักการทำงานและเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นักเรียนได้ร่วมทำงานโครงการเศรษฐกิจพอเพียง อาทิเช่น เลี้ยงปลา เลี้ยงกบ ปลูกผัก ปลูกข้าว ปลูกพืชผักสวนครัว คิดเป็นร้อยละ 100</p>

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3	พัฒนาบุคลากรตาม มาตรฐานวิชาชีพสู่สากล สอดคล้องตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและจิตตารมณ์ นักบุญหลุยส์ มารีย์กร็อง เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>คณะครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID เลื่อนการเปิดภาคเรียนเป็นวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 กรกฎาคม 2563 ตัวแทนครู อบรม Thailand Vocational Webinar 2020"Video and Speaking Made Simple in the Language" 25 ก.ค.63 พฤศจิกายน 2563 การจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะเป็นฐานและการพัฒนาการนิเทศการจัดการเรียน การสอนในสถานศึกษา 6 พ.ย. 63 การใช้โปรแกรมเครื่องกัด Mini CNC 5-10 พ.ย. 63 มิสธาราพร อบรมภาษาอังกฤษ online หัวข้อ Listening and Speaking for Communication Course Online มหาวิทยาลัยมหิดล (MOOC online) รวม 20 ชั่วโมง มีนาคม 2563 ผู้บริหาร ครู พนักงานการนำจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มาใช้ในการบริหาร โดย ภ.ดร.พีระนันท์ นัมคณิสร์ณ</p>

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่สากลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารียกิริยอง เดอ มงฟอร์ต	✓		<p>เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID ไม่มีการจัดอบรมที่ส่วนกลาง โดยจะเป็นการสัมมนาคณะภราดาและครูผู้ร่วมบริหารโรงเรียน แต่ทั้งนี้การปฏิบัติงานด้านการบริหารยังเป็นไปตามบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สู่สากลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารียกิริยอง เดอ มงฟอร์ต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการมีส่วนร่วมและกระบวนการ เห็นพ้องในการตัดสินใจ <ol style="list-style-type: none"> 1) โรงเรียน จัดทำการระบบการเงินผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนในการเบิกงบประมาณ ซึ่งหัวหน้างานและผู้บริหารสามารถดูข้อมูลได้ทันทีในระบบ 2) มีระบบการรายงานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนในทุกระดับชั้น และรายงานผลให้นักเรียนและผู้ปกครองทราบผ่านระบบเว็บไซต์โรงเรียน 3) แจ้างแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้ผู้บริหารและครูรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติ 4) มีการจัดทำ SAR ปี 2563 และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงเรียน <p>คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหารโรงเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. หลักความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน <ol style="list-style-type: none"> 1) โรงเรียนมีการนำเสนอและขอรับการอนุมัติงบประมาณจากมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยและหลังจากการอนุมัติ ทางโรงเรียนนำมาเผยแพร่ให้คณะครูรับทราบทุกคน 2) โรงเรียนมีการจ้างบริษัทตรวจสอบบัญชีภายนอกเข้าตรวจระบบบัญชีของโรงเรียนทุกปี 3) โรงเรียนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาค่าตอบแทนต่าง ๆ เช่น การขึ้นเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าทำงานพิเศษ เป็นต้น เพื่อเป็นสวัสดิการให้บุคลากร

			<p>4) โรงเรียนมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนทุกครั้งที่มีการประชุม และรายงานให้ประธานมูลนิธิและற்றுญิก ทราบทุกเดือน</p> <p>3. หลักความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการ</p> <p>1) โรงเรียนสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ</p> <p>2563</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครูแผนกช่างอุตสาหกรรม อบรมการใช้โปรแกรมเครื่องกัด Mini CNC 5-10 พ.ย. 63 - วันที่ 7 สิงหาคม 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาแนวทางการบันทึกหลังการจัดการเรียนรู้ โดย ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ อาจารย์ชำนาญการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม - วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะเป็นฐาน และการพัฒนาการนิเทศการจัดการเรียนสอนภายในสถานศึกษา โดย ดร. สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ อาจารย์ชำนาญการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม - ผู้บริหาร ครู พนักงานการนำจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์มาใช้ในการบริหาร โดย ภ.ดร.พีระนันท์ นัมคณิสสรณ์ <p>2) โรงเรียนมีการรายงานสถิติการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินบุคลากร</p> <p>3) โรงเรียนมีการบำรุงรักษาอาคารเรียน ห้องน้ำ ที่ต็มน้ำ ไต้ะ แก้อ้อ บริเวณต่าง ให้สามารถใช้งานได้ตลอด พร้อมทั้งมีการกำกับติดตาม สภาพการใช้งานตามอาคารต่าง ๆ</p> <p>4. หลักประกันความเสมอภาค สิทธิและการไม่เลือกปฏิบัติ</p>
--	--	--	--

				<p>โรงเรียนมีระเบียบโรงเรียน เพื่อใช้เป็นกฎเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่เป็นไปได้จริง หากไม่มีระเบียบในระเบียบ จะออกเป็นประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกันการบริหาร</p> <p>5. โรงเรียนมีระเบียบ ขั้นตอนในการพิจารณาความผิด กำหนดโทษนักเรียนและบุคลากรอย่างชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>6. โรงเรียน มีกระบวนการดูแลป้องกันผู้เยาว์ ครู พนักงาน เพศหญิงไม่ให้ถูกคุกคามทางเพศ</p>
--	--	--	--	---

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
5	โรงเรียนมีการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนจัดการเรียนรู้สู่สากลและตามจิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารียกรีญอง เดอ มงฟอร์ต			<p>โรงเรียนพัฒนาหลักสูตรโรงเรียน โดยการจัดอบรมให้ คณะครูมีความรู้และความเข้าใจในการจัดทำแผนการเรียนรู้ และร่วมวางแผนในการกำหนดรายวิชาในการเรียนการสอนเพื่อให้ตรงกับหลักสูตรอาชีวศึกษา พุทธศักราช 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> • วันที่ 30-31 กรกฎาคม 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเชื่อมทางรถไฟด้วยวิธีเทอร์มิต และระบบเบรกรถไฟ โดย วิทยาลัยเทคนิควาปีปทุม จังหวัด มหาสารคาม • วันที่ 7 สิงหาคม 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาแนวทางการบันทึกหลังการจัดการเรียนรู้ โดย ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ อาจารย์ชำนาญการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม • วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดการเรียนการสอนที่เน้นสมรรถนะเป็นฐาน และการพัฒนาการนิเทศการจัดการเรียนสอนภายในสถานศึกษา โดย ดร. สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ อาจารย์ชำนาญการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม • วันที่ 5-10 พฤศจิกายน 2563 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้โปรแกรมเครื่องกัด MINI CNC โดย มาสเตอร์ ศิริวัฒน์ ไชยโชติ อาจารย์สอนช่างกลโรงงาน โรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิคนครพนม

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
6	โรงเรียนมีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ ฐานข้อมูล สารสนเทศ สิ่งแวดล้อม และการจัดบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และตาม จิตตารมณ์นักบุญหลุยส์ มารีย์กรีกูอง เดอ มงพอร์ต	✓		<p>เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID-19 ทางโรงเรียนไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างตามโครงการที่ได้ตั้งงบประมาณไว้ แต่มีการปรับปรุงสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงทัศนียภาพ รอบโรงเรียน เพิ่มแสงสว่างด้วยเสาไฟ Solar Cell และบริเวณหอพัก จุดต่าง ๆ เพื่อเป็นการประหยัดค่าไฟฟ้า และความปลอดภัย 2. ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า อาคารต่าง ๆ ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน 3. ซ่อมบำรุงระบบประปาให้มีสภาพพร้อมใช้งาน 4. จัดเตรียมสถานที่ ทำความสะอาดจุดต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 เป็นไปตามมาตรการ ติดตั้งป้ายให้ความรู้ ป้ายเตือนต่าง ๆ รอบโรงเรียน

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
7	โรงเรียนมีระบบประกันคุณภาพที่มีคุณภาพ	✓		<p>โรงเรียนส่งเสริมให้นักเรียน บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> คำสั่ง 007/2563 แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 คำสั่ง 008/2563 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2562 จัดทำรายงานการประเมินตนเอง SAR 2563 เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนรับทราบ เพื่ออนุมัติ และส่งหน่วยงานต้นสังกัดให้รับทราบและเผยแพร่ กรอกข้อมูลผ่านระบบ V-esar ของอาชีวศึกษาเพื่อรายงานการประเมินตนเองผ่านระบบออนไลน์

ข้อที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
8	โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือกับบุคคล/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน	✓		<p>1. โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน 14 แห่ง สถานะที่ทำงาน 18 แห่ง</p> <p>2. โรงเรียนดำเนินการทำ MOU จำนวน 4 บริษัท ดังนี้</p> <p>1) วันที่ 11 มี.ค. 2563 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการจัดการด้านการศึกษา ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิค นครพนม กับบริษัท กิจตรงอโต้โมบิล จำกัด</p> <p>2) วันที่ 11 มี.ค. 2563 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อการจัดการด้านการศึกษา ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิค นครพนม กับบริษัท กิจตรงยามาฮา อูบลราชธานี</p> <p>3. วันที่ 11 มี.ค. 2563 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการจัดการด้านการศึกษา ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิค นครพนม กับบริษัท เจริญศรีนครพนม (2012) จำกัด</p> <p>4. วันที่ 11 มี.ค. 2563 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการจัดการด้านการศึกษา ระหว่างโรงเรียนอัสสัมชัญเทคนิค นครพนม กับบริษัท วี อาร์ ที ออโตโมบิลส์ จำกัด</p>